

中国电力国际发展有限公司职业健康安全管理政策

一、政策宗旨

中国电力国际发展有限公司（以下简称“公司”）强化职业健康与安全风险管控和过程控制，致力于打造安全、健康的工作环境，切实维护公司员工、供应链人员及其他利益相关方的安全与健康权益。

二、适用范围

本政策适用于中国电力国际发展有限公司及其附属公司全体员工。我们鼓励并期望供应商、承包商等利益相关方参照此政策执行。

三、管理架构

公司董事局主席是职业健康安全工作的第一责任人，董事局作为最高决策机构，负责制定职业健康安全相关工作的长远方向，审议相关重大事项，制定、监督及推进相关目标。安全生产与应急管理委员会负责组织和领导公司职业健康安全管理工作，各部门负责落实职业健康安全的具体事务，确保政策有效实施。

四、管理举措

1. 管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故

应急预案管理办法》《工作场所职业卫生管理规定》等国家法律法规，参照 ISO45001 职业健康安全管理体系标准，建立完善的职业健康安全管理体系，每年度组织体系内外部审核认证，确保职业健康安全管理体系运行有效。

公司严格遵循国家相关法律法规，建立并完善内部制度性文件，规范职业健康安全管理程序，自上而下地明确公司高层管理人员、基层员工、生产岗位的相应职责，并将职业健康安全表现纳入绩效管理体系，持续改进和提升全员职业健康安全素养与管理水平。公司注重员工参与，在政策制定、实施和审查中与员工充分协商沟通，通过意见征集、会议、培训等形式听取建议，优化管理体系，共同创造安全、健康的工作环境。

2. 目标与指标

公司设置职业健康安全工作目标与指标，并制定详细的行动计划与优先级，定期跟踪进展，确保持续改进。围绕“强监督抓落实，强基础抓建设”两条主线，建立全面的职业健康安全风险评估机制，覆盖所有生产活动流程及工作场所。定期识别工作场所的潜在隐患，制定针对性的预防措施。

3. 风险管理

公司依据国家职业健康安全标准，制定各岗位安全操作规程，并严格实施现场管理，要求员工严格按照规程作业，规范佩戴劳动防护用品，杜绝违章操作，确保作业现场的职业健康安全。同

时，定期组织员工进行岗前、岗中及离岗职业健康体检，并建立员工职业健康监护档案，确保员工健康得到全面保障。

公司建立事前预防、事中控制、事后处理的应急机制，组建专业的应急处置队伍，强化应急物资储备，制定完善的应急预案，常态化开展应急演练，确保员工生命健康与公司财产安全。

公司建立健全工伤及事故调查程序，全面规范事故报告的标准化流程，深入开展根本原因分析，科学制定并严格落实纠正措施，强化后续跟踪与评估机制，切实识别和消除潜在风险隐患。

4. 能力建设

公司结合不同岗位的需求与特点，定期组织公司主要负责人、职业健康安全管理人員、生产管理人员和一线员工参加资格培训，增强安全意识，营造良好的职业健康安全文化氛围。

5. 供应链管理

公司建立商业合作伙伴准入、动态评价与淘汰机制，优先选择职业健康安全表现良好的合作伙伴，推动全产业链的职业健康安全管理水平提升。

本政策自发布之日起执行，并将根据公司实际情况进行不定期的修订。

中国电力国际发展有限公司